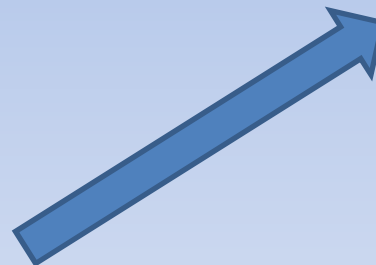


Выполнение иной оплачиваемой работы служащими

Для муниципального служащего выполнение иной оплачиваемой работы в 2025 году строго регламентировано:

- требуется **предварительное уведомление представителя нанимателя о намерении** заниматься такой деятельностью;
- она **не должна создавать конфликт интересов** и **не должна быть связана с извлечением прибыли, производством или реализацией**, а для некоторых (главы администрации) ограничена творческой, преподавательской или научной деятельностью.

Главное условие — **отсутствие конфликта интересов**, а нарушения влекут за собой серьезные последствия, вплоть до увольнения и ответственности.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Согласно законодательству Российской Федерации определение степени личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью служащего, принявшего решение выполнить иную оплачиваемую работу. При этом в соответствии с частью 6 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» непринятие служащим мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в связи с утратой доверия.

