

Легализация трудовых отношений

Преимущества официальных трудовых отношений

Официальные трудовые отношения предполагают:

- заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- налоговые отчисления в бюджет;
- уплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

Для работодателя +	Для работника +
• Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. • Возможность участия в программах государственной поддержки. • Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации. • Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	• Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями охраны труда). • Получение официальной заработной платы в установленные сроки и в полном объеме. • Ежегодный оплачиваемый отпуск. • Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). • Пенсионное обеспечение в полном объеме. • Осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. • Получение предусмотренных законодательством выплат при: - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя; - временном простое; - направлении в командировку; - временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья; - прохождении медицинского осмотра. • Получение пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком. • Получение налоговых вычетов (оплата образования, лечения, приобретение недвижимости). • Возможность получить кредит и ипотеку.

Легализация трудовых отношений

Негативные последствия неформальной занятости

Неформальная занятость — занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты работников и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

Для работодателя -	Для работника -
• <i>Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст. 5.27 КоАП РФ).</i> • <i>Отсутствие возможности принять участие в программах государственной поддержки.</i> • <i>Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей.</i> • <i>Риск проведения проверок со стороны контрольно - надзорных органов.</i>	• <i>Несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства.</i> • <i>Неперечисление страховых взносов во внебюджетные фонды: Фонд пенсионного и социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования РФ.</i> • <i>Отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста.</i> • <i>Отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни.</i> • <i>Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, выплат, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка и др.)</i> • <i>Риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты заработной платы.</i> • <i>Минимальный размер пособия по безработице.</i> • <i>Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю.</i> • <i>Получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве.</i> • <i>Отказ в получении банковского кредита.</i> • <i>Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы (за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность по статье 198 УК РФ).</i>