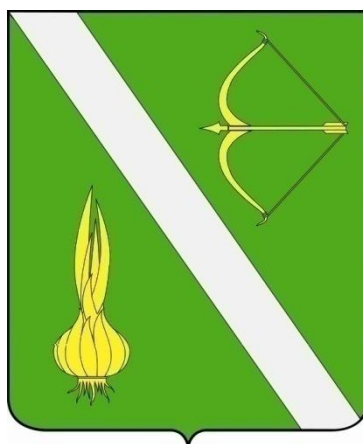




Вестник Бессоновского района

№ 46(568)
от 12 октября 2023 г.

с. Бессоновка

Постановление от 5октября 2023 № 1078О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района Пензенской области, с учетом результатов деятельности учреждений, утвержденный постановлением администрации Бессоновского района Пензенской области от 23.12.2016 N 815	3
Постановление от 5октября 2023 № 1079О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 31.01.2023 N 101 "Об установлении оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района, на 2023 год"	4
Постановление от 5октября 2023 № 1081О перераспределении бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Бессоновского района Пензенской области на 2023 год	6
Постановление от 5октября 2023 № 1082О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 31.01.2023 N 101 "Об установлении оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района, на 2023 год" (с изменениями и дополнениями)	7
Постановление от 5октября 2023 № 1083О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 06.12.2017 № 1345 «О комиссии администрации Бессоновского района Пензенской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»	8
Постановление от 10октября 2023 № 1099Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет администрация Бессоновского района Пензенской области	9

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ от 5 октября 2023 года №1078**

О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района Пензенской области, с учетом результатов деятельности учреждений, утвержденный постановлением администрации Бессоновского района Пензенской области от 23.12.2016 N 815

В соответствии с постановлением администрации Бессоновского района Пензенской области от 26.09.2023 N 1033 "Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Бессоновского района Пензенской области", руководствуясь Уставом муниципального района Бессоновский район Пензенской области, администрация Бессоновского района Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок оплаты труда руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района Пензенской области, с учетом результатов деятельности учреждений (далее – Порядок), утвержденный постановлением администрации Бессоновского района Пензенской области от 23.12.2016 N 815 "Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района Пензенской области, с учетом результатов деятельности учреждений" (с изменениями и дополнениями) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела 2. "Порядок и условия установления окладов (должностных окладов) руководителей учреждений" Порядка изложить в следующей редакции:

"2.2. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размеры должностных окладов руководителей учреждений
1	18994
2	17758
3	16928
4	15691

".

2. Настоящее постановление разместить (опубликовать) на официальном сайте администрации Бессоновского района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Бессоновского района.

Глава Бессоновского района

А.Г. Воронков

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ от 5 октября 2023 года №1079**

О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 31.01.2023 N 101 "Об установлении оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района, на 2023 год"

В соответствии с постановлением администрации Бессоновского района Пензенской области от 26.09.2023 N 1033 "Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Бессоновского района Пензенской области", руководствуясь Уставом муниципального района Бессоновский район Пензенской области, администрация Бессоновского района Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 31.01.2023 N 101 "Об установлении оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района, на 2023 год" (далее – постановление) следующее изменение:

1.1. Приложение 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Организационному отделу администрации Бессоновского района Пензенской области внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района Пензенской области, в соответствии с установленной оплатой труда на 2023 год с изменениями на 01.10.2023.

3. Настоящее постановление разместить (опубликовать) на официальном сайте администрации Бессоновского района Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Бессоновского района Пензенской области.

Глава Бессоновского района

А.Г. Воронков

Размеры должностных окладов и размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых, осуществляет администрация Бессоновского района, на 2023 года

№ п/п	Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя учреждения	Размер должностного оклада руководителя, руб.	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Муниципальное эксплуатационное учреждение Бессоновского района	Авдонин М.В.	18994	1,3
2	Муниципальное учреждение культуры "Межпоселенческий центральный районный Дом культуры Бессоновского района Пензенской области"	Луконина О.В.	18994	1,3
3	Муниципальное учреждение культуры "Межпоселенческая центральная районная библиотека Бессоновского района Пензенской области"	Кондратенко Т.И.	16928	1,3
4	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района	Кожеурова Т.А.	18994	1,3
5	Муниципальное автономное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Бессоновского района Пензенской области"	Носкова Т.В.	17758	1,3
6	Муниципальное казенное учреждение "Муниципальная пожарная охрана Бессоновского района Пензенской области"	Сошников А.С.	16928	1,3
7	Муниципальное бюджетное учреждение "Бессоновский комплексный центр социального обслуживания населения"	Самсонова Е.А.	18994	1,8
8	муниципальное автономное учреждение Бессоновского района Пензенской области "Центр культуры, досуга и спорта "Юбилейный"	Гурьянова И.В.	18994	1,3

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ от 5 октября 2023 года №1081

О перераспределении бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Бессоновского района Пензенской области на 2023 год

На основании п. 10 ст. 11 решения Собрания представителей Бессоновского района Пензенской области от 28 декабря 2022 года № 77-6/5 «О бюджете Бессоновского района Пензенской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», администрация Бессоновского района Пензенской области **постановляет:**

1. Перераспределить бюджетные ассигнования на 2023 год в общей сумме 971 106,15 (Девятьсот семьдесят одна тысяча сто шесть) рублей 15 копеек, предусмотренные решением Собрания представителей Бессоновского района Пензенской области от 28 декабря 2022 года № 77-6/5 «О бюджете Бессоновского района Пензенской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (с изменениями):

1.1. Увеличить расходы на осуществление мероприятий по ликвидации мест несанкционированного размещения отходов в сумме 971 106,15 рублей бюджету Грабовского сельсовета.

1.2. Уменьшить расходы Финансовому управлению администрации Бессоновского района Пензенской области на осуществление мероприятий по ликвидации мест несанкционированного размещения отходов в рамках муниципальной программы «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Бессоновского района Пензенской области», подпрограммы «Предоставление межбюджетных трансфертов из бюджета Бессоновского района Пензенской области» в сумме 971 106,15 рублей.

На основании пункта 1 настоящего постановления Финансовому управлению администрации Бессоновского района Пензенской области внести соответствующие изменения в сводную бюджетную роспись бюджета Бессоновского района Пензенской области на 2023 год с последующим внесением изменений в решение Собрания представителей Бессоновского района Пензенской области от 28 декабря 2022 года № 77-6/5 «О бюджете Бессоновского района Пензенской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

2. Настоящее постановление опубликовать в официальном бюллетене «Вестник Бессоновского района» и разместить (опубликовать) на официальном сайте администрации Бессоновского района Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы местной администрации по вопросам экономики и инвестиционного развития.

Глава Бессоновского района

А.Г. Воронков

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ от 5 октября 2023 года №1082**

О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 31.01.2023 N 101 "Об установлении оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района, на 2023 год" (с изменениями и дополнениями)

В связи с кадровыми изменениями в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района, в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района, с учетом результатов деятельности учреждений (утв. постановлением администрации Бессоновского района от 23.12.16 № 815) администрация Бессоновского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 31.01.2023 N 101 "Об установлении оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района, на 2023 год" (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. строку 4 таблицы Приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

4	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района	Серебрякова О.В.	18994	1,3
---	--	------------------	-------	-----

"

1.2. строку 4 таблицы Приложения 3 к постановлению исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 04 октября 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Бессоновского района Пензенской области.

Глава Бессоновского района

А.Г. Воронков

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ от 5 октября 2023 года №1083**

О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 06.12.2017 № 1345 «О комиссии администрации Бессоновского района Пензенской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом муниципального района Бессоновский район Пензенской области, решением Собрания представителей Бессоновского района Пензенской области второго созыва от 02.09.2010 № 379-52/2 «Об утверждении порядка формирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Бессоновского района и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Бессоновского района», администрация Бессоновского района Пензенской области, **постановляет:**

1. Внести изменения в пункт 2 постановления администрации Бессоновского района Бессоновского района Пензенской области от 06.12.2017 № 1345 «О комиссии администрации Бессоновского района Пензенской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов», изложив его в новой редакции:

«2. Установить, что в состав комиссии входит:

- Алексеева Елена Васильевна - руководитель аппарата администрации Бессоновского района Пензенской области, председатель комиссии;
- Кузечкин Сергей Александрович – начальник юридического отдела администрации Бессоновского района Пензенской области, заместитель председателя комиссии;
- Асташкина Ирина Владимировна – заместитель начальника юридического отдела администрации Бессоновского района Пензенской области, секретарь комиссии;
- Гордеев Дмитрий Николаевич – начальник Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Пензенской области, член комиссии (по согласованию);
- Новикова Валентина Александровна – советник отдела экономики и инвестиционного развития администрации Бессоновского района Пензенской области, член комиссии;
- Носова Светлана Николаевна – начальник организационного отдела администрации Бессоновского района Пензенской области, член комиссии;
- Плескановская Наталья Михайловна – советник организационного отдела администрации Бессоновского района Пензенской области, член комиссии;
- Коновалова Ольга Васильевна – директор МБОУ СОШ с. Вазерки им В.М. Покровского, член комиссии (при необходимости по согласованию);
- Горюнова Вера Ивановна – председатель Совета Ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Бессоновского района, член комиссии (при необходимости по согласованию).».

2. Настоящее постановление опубликовать в официальном информационном бюллетене «Вестник Бессоновского района» и разместить (опубликовать) на официальном сайте администрации Бессоновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации района.

Глава Бессоновского района

А.Г. Воронков

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ от 9 октября 2023 года №1099**

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет администрация Бессоновского района Пензенской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района, в соответствии с постановлением главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 16.12.2008 N 1387 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Бессоновского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки" (с изменениями и дополнениями), руководствуясь Уставом муниципального района Бессоновский район Пензенской области, администрация Бессоновского района Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет администрация Бессоновского района Пензенской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Бессоновского района Пензенской области:

– от 27.09.2017 N 1151 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ ДО ДШИ Бессоновского района, подведомственного администрации Бессоновского района";

– от 30.01.2018 N 80 "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ ДО ДШИ Бессоновского района, подведомственного администрации Бессоновского района, утвержденное постановлением администрации Бессоновского района Пензенской области от 27.09.2017 N 1151";

– от 30.10.2019 N 1069 "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ ДО ДШИ Бессоновского района, подведомственного администрации Бессоновского района";

– от 20.10.2020 N 765 "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ ДО ДШИ Бессоновского района, подведомственного администрации Бессоновского района";

– от 14.02.2022 N 202 "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ ДО ДШИ Бессоновского района, подведомственного администрации Бессоновского района".

3. Настоящее постановление опубликовать в официальном информационном бюллетене "Вестник Бессоновского района" и разместить на официальном сайте администрации Бессоновского района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Бессоновского района Пензенской области, курирующего вопросы социальной сферы.

Глава Бессоновского района

А.Г. Воронков

Приложение
к постановлению администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N ____

Положение
о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района, функции и полномочия
учредителя в отношении которого осуществляет администрация Бессоновского района Пензенской области

1. Общие положения

1.1 Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет администрация Бессоновского района Пензенской области (далее – Положение), являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района (далее – учреждение), и порядок ее применения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О

мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Федеральным законом](#) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с последующими изменениями), [Программой](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р (с последующими изменениями), [Рекомендациями](#) об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к [письму](#) Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 N АФ-947/96), [Едиными рекомендациями](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 05.05.2008 N 216н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с последующими изменениями), [от 05.05.2008 N 217н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", [от 29.05.2008 N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), [от 29.05.2008 N 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), [от 29.12.2007 N 822](#) "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Бессоновского района, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в учреждении;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

– за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Система оплаты труда работников учреждения должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее [минимального размера оплаты труда](#), установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Индексация базовых окладов производится в соответствии [с](#) нормативными правовыми актами администрации Бессоновского района Пензенской области.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы

работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

1.5 Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в учреждении регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Бессоновского района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, [Единым тарифно-квалификационным справочником](#) работ и профессий рабочих, [Единым квалификационным справочником](#) должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

2. Порядок расчета заработной платы работников учреждения

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в учреждении, уровня управления (для руководителя учреждения);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, Бессоновского района, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников учреждения рассчитывается с учетом выплат за специфику работы в учреждении (приложение N 5).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 (приложение N 1).

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника $O_{\Phi}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется по следующей формуле:

$$O_{\Phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\Phi}^{п.р}$ – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$ – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за специфику работы в учреждении;

Φ_n – фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{чс}$ – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении N 8. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.10. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.11. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя определяются трудовым договором в соответствии с Положением о порядке оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Бессоновского района Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Бессоновского района Пензенской области, утвержденным постановлением администрации Бессоновского района Пензенской области от 23.12.2016 N 815 (с изменениями и дополнениями).

2.11.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размеры должностных окладов руководителей
1	18263
2	17075
3	16276
4	15087

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения, характеризующих масштаб руководства (приложение N 9).

Группа по оплате труда руководителей устанавливается администрацией Бессоновского района Пензенской области (далее – учредитель) ежегодно по состоянию на 1 января.

2.11.2. Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности до 2,0.

Решение о введении руководителю учреждения соответствующего повышающего коэффициента принимается учредителем с учетом факторов сложности труда руководителя, в том числе связанных с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости учреждения.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.11.3. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, при выполнении работы в других условиях, отклоняющихся от нормальных), руководителю учреждения производятся соответствующие компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором.

2.11.4. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за стаж работы в должности руководителя учреждения;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение важных (особо важных), ответственных (особо ответственных) работ.

Надбавка за стаж работы в должности руководителя учреждения устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы в должности руководителя учреждения	Размеры надбавки за выслугу лет, рублей
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
От 10 до 20 лет	980
Свыше 20 лет	1400

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж работы в должности руководителя учреждения, включаются периоды работы в должности руководителя учреждений культуры Бессоновского района Пензенской области.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются решением учредителя с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя в отчетном периоде.

Премияльные выплаты за выполнение важных (особо важных), ответственных (особо ответственных) работ устанавливаются решением учредителя по итогам выполнения указанных видов работ с целью поощрения руководителя за оперативность и качественный результат труда.

2.12. Заработная плата главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности главному бухгалтеру учреждения устанавливается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда.

С учетом условий труда главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера) (далее по тексту – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается в кратности до 3.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя учреждения, главного бухгалтера принимается учредителем и оформляется правовым актом.

2.14. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте администрации Бессоновского района Пензенской области.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном учредителем.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.15. Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении N 2.

2.16. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{увп} = O_{д}^{увп} + B^{увп} + C^{увп}, \text{ где}$$

$З_{увп}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{д}^{увп}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{увп}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{увп}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.17. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) учреждения из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в приложении N 3.

2.18. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.19. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{д}}^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$ – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$ – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$C^{\text{раб}}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП.

Порядок расчета компенсационных выплат

2.20. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение N 6).

В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях".

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.21. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы

2.22. Размер доплат работникам учреждения за дополнительные виды и объемы работы определяется учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В учреждении разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.23. Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждения, (дополнительные виды работ) дан в приложении N 7.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.24. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых учреждение является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.25. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других

условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.26. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности учреждения.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист" (приложение N 4)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в учреждении);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности учреждения, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников учреждения рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия обучающихся в межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, смотрах, фестивалях.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Другие вопросы оплаты труда

2.27. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
при праздновании юбилея (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет);
в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждения

3.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ, обеспечения и создания условий обучения, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Бессоновского района Пензенской области и средств учреждения, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

3.2. При формировании проекта бюджета Бессоновского района Пензенской области на очередной год и плановый период, расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг фонд оплаты труда работников учреждения на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Бессоновского района Пензенской области с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

– базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в учреждении и персональных повышающих коэффициентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

– стимулирующей части.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Бессоновского района Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 и от 28.12.2012 N 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг.

3.3. Учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Бессоновского района Пензенской области.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом учреждения и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом учреждение принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

Приложение N 1

к Положению

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения

дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,

функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет

администрация Бессоновского района Пензенской области,

утвержденному постановлением администрации

Бессоновского района Пензенской области

от _____ N _____

Рекомендуемые оклады (ставки)

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 N 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	11655
4 квалификационный уровень	Преподаватель	12250

Приложение N 2

к Положению

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлении администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

Рекомендуемые оклады

**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	5233
	Специалист по кадрам	5435

Приложение N 3

к Положению

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлении администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

Рекомендуемые оклады

**прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Сторож (вахтер)	4628
	Уборщик служебных помещений	4628

Приложение N 4
к Положению
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлением администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

**Перечень
ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников**

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4640 2320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с образовательной организацией дополнительного образования, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Примечание: выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист" исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение N 5
к Положению
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлением администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

**Рекомендуемые коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок
работников с учетом специфики работы)**

	Рекомендуемые коэффициенты для
--	--------------------------------

Показатели специфики работы	повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	0,25

Приложение N 6

к Положению

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлением администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

Таблица 1

Перечень выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Виды работ	Коэффициент за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
За работу с вредными условиями труда	до 0,12

Таблица 2

Перечень выплат работникам за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

Виды работ	Коэффициент за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение N 7

к Положению

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлением администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Рекомендуемый размер, рублей
----------------------	---	------------------------------

за заведование предметными отделениями	x	не более 2320
--	---	---------------

Приложение N 8

к Положению

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлением администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада (ставки) заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение N 9

к Положению

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детская школа искусств Бессоновского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
администрация Бессоновского района Пензенской области,
утвержденном постановлением администрации
Бессоновского района Пензенской области
от _____ N _____

Группы по оплате труда руководителей учреждений образования в сфере культуры

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		I	II	III	IV
1	Учреждения дополнительного образования детей, в том числе детские школы искусств	501 и более	до 500	до 350	до 200

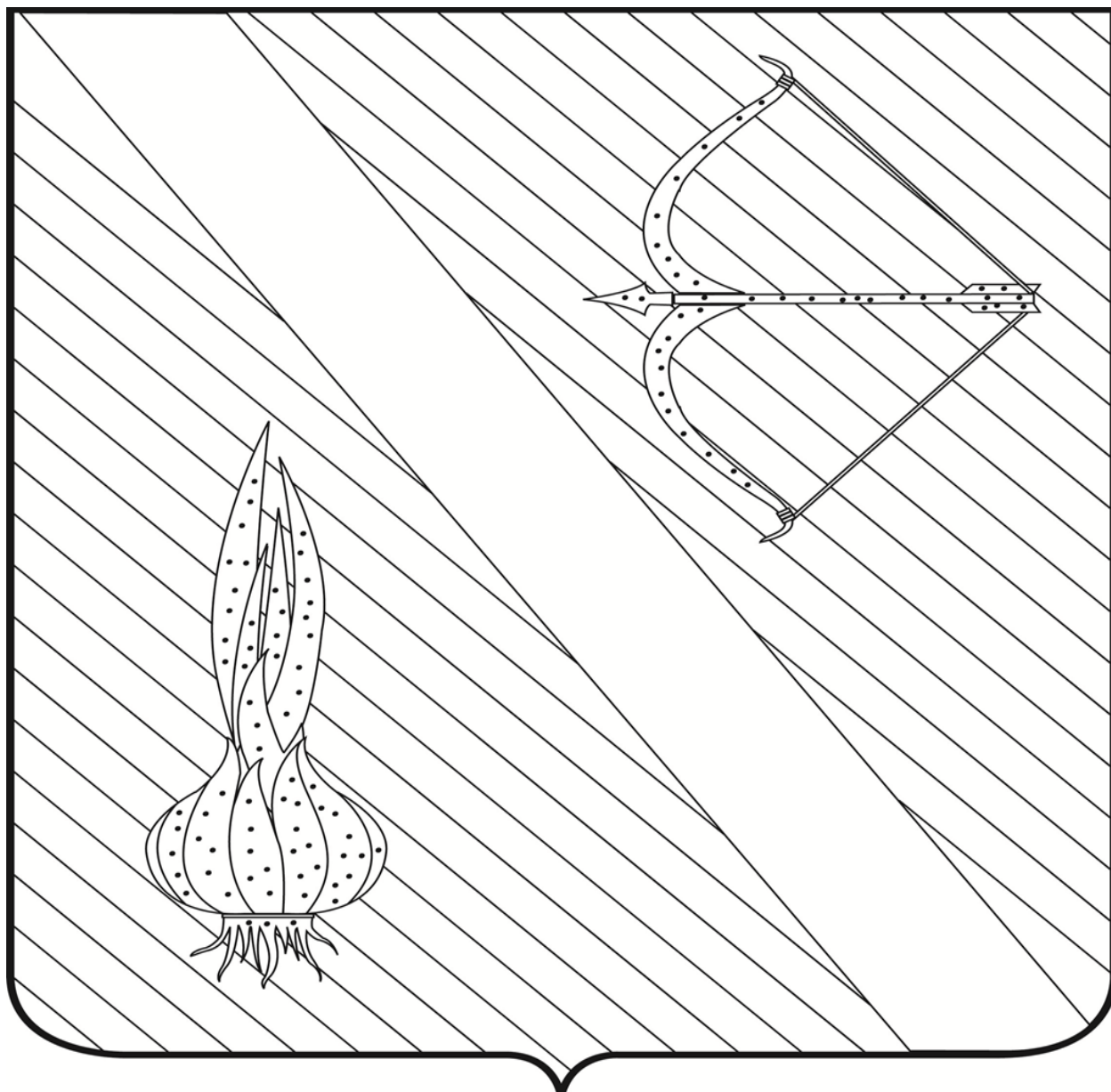
Показатели, характеризующие деятельность учреждений образования в сфере культуры

--	--	--	--

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Количество обучающихся в учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
3	Количество обучающихся в подготовительных (дошкольных) группах	из расчета за каждого обучающегося	0,3, но не более 20 суммарно
4	Работа учреждения в режиме 2-сменности (начало занятий – не позднее 10.00, окончание – не ранее 19.30)		20
5	Реализация детскими школами искусств комплексных образовательных программ по видам искусств (хореография, скульптура, живопись, прикладное искусство, театральное искусство и другие виды искусств, кроме музыки)	за каждую образовательную программу	5, но не более 20 суммарно
6	Наличие филиалов (структурных подразделений) учреждения	за каждое указанное структурное подразделение	5, но не более 20 суммарно
7	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет (состав участников не менее 10 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	5, но не более 20 суммарно
8	Количество обучающихся, поступивших в профильные ссузы, вузы за последний год (после окончания учреждения)	за каждого обучающегося	5, но не более 20 суммарно
9	Количество обучающихся на отделении самообразования	из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20 суммарно
10	Количество видов платных услуг, оказываемых учреждением (без учета платных образовательных услуг)	за каждый вид	5, но не более 20 суммарно
11	Наличие специально оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов (хореографические классы, кабинеты скульптуры, кабинеты звукозаписи и технических средств обучения, классы скульптур и др.)	за каждый класс	10, но не более 20 суммарно
12	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала (в зависимости от его состояния и степени использования)	за каждый зал	5, но не более 20 суммарно
13	Наличие специально оборудованных хранилищ музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного и методического фондов	за каждый вид хранилища	10, но не более 20 суммарно
14	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению в образовательном процессе музея (выставочного зала)	за каждый музей (выставочный зал)	10, но не более 20 суммарно
15	Участие обучающихся, преподавателей в межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, смотрах, фестивалях за последний год	за каждого лауреата межрегионального конкурса, смотра, фестиваля	1, но не более 20 суммарно
		за каждого лауреата всероссийского конкурса, смотра, фестиваля	3, но не более 20 суммарно
		за каждого лауреата международного конкурса, смотра, фестиваля	5, но не более 20 суммарно
		за каждого дипломанта конкурса, смотра, фестиваля	1, но не более 20 суммарно

Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.
2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.
3. При установлении группы по оплате труда контингент обучающихся по учреждению определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждении дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.



Редактор Алексеева Е.В.	АДРЕС РЕДАКЦИИ, АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 442780, Пензенская область, с. Бессоновка, ул. Коммунистическая, 2 Телефоны: (8 – 841 – 40) 2 – 86 – 40, 67 – 73 – 17, 67 – 73 – 22, Е- mail: <u>besson_adm@mail.ru</u>	Учредитель: Собрание представителей Бессоновского района (Решение № 94 -9/5 от 28 февраля 2023 г.)	Тираж – 3 экз.	 Бесплатно
---	---	--	----------------------------------	---