



**КОМИТЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ПОЛЕОЛОГОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА**

Р Е Ш Е Н И Е

от 04.10.2021 года № 134-48/7
с. Степное Полеологово

**Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих
муниципальные должности в Полеологовском сельсовете Бессоновского
района Пензенской области**

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством определения порядка выплаты премий муниципальным служащим в Полеологовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Пензенской области от 10.10.2007 г. № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области» и руководствуясь Уставом Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, Комитет местного самоуправления Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области **решил:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности в Полеологовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области согласно приложению № 1 к настоящему решению.

1.2. Перечень и значимость индикативных показателей социально-экономического развития Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области согласно приложению № 2 к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу:

Решение Комитета местного самоуправления Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области от 05.04.2019 № 308 «Об утверждении положения о премировании муниципальных служащих Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области»;

3. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене «Сельские ведомости» и на официальном сайте Администрации Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области в сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года.

5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на главу администрацию Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.

Глава Полеологовского сельсовета

В.С.Сучкова

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании муниципальных служащих в Полеологовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области.

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования муниципальных служащих в Полеологовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области, и вводится в целях повышения эффективности деятельности аппарата.

2. Премия выплачивается за успешное и добросовестное исполнение лицами, замещающими муниципальные должности в Полеологовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области, своих должностных обязанностей, за исключением единовременной помощи в связи с юбилейной датой.

2.1. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей понимается:

2.1.1. обеспечение муниципальными служащими Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области (далее - работниками) основных критериев эффективности управления социально-экономическим развитием сельсовета;

2.1.2. полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и законов Пензенской области, Указов Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений Правительства области, решений и постановлений органов местного самоуправления Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области;

2.1.3. надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

2.1.4. своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан, предприятий, организаций и учреждений, государственных органов и органов местного самоуправления;

2.1.5. соблюдение установленных в органе местного самоуправления правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

2.1.6. отсутствие обоснованных жалоб на конкретного работника, структурное подразделение или исполнительную власть в целом;

2.1.7. отсутствие просроченной кредиторской задолженности по оплате взносов за капитальный ремонт помещений многоквартирных домов, находящихся в муниципальной собственности на 1 число каждого месяца.

3. При утверждении фонда оплаты труда работников Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, средства на выплату премии предусматриваются в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной доплаты за классный чин в расчете на год.

Выплата премии производится в пределах установленного фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год и имеющейся экономии.

4. Конкретные размеры премии определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего в общие результаты работы.

В качестве расчетного периода для премирования муниципальных служащих принимается отработанное время, равное месяцу, кварталу, году. Муниципальным служащим, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

5. За выполнение заданий особой важности и сложности муниципальному служащему выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относится:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области на долгосрочную перспективу;

- участие в организации и проведении мероприятий, способствующих снижению затрат бюджета Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области или увеличению доходной части бюджета Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области;

- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, а также принятие судебного решения в пользу органов местного самоуправления Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших экономический эффект;

- участие в разработке муниципальных программ;

- исполнение критериев и показателей муниципальных программ;

- осуществление мероприятий, содействующих приросту инвестиций в муниципальное образование;

- участие в подготовке и проведении мероприятий федерального областного или муниципального уровня;

- действия, направленные на социально-экономическое развитие муниципального образования, результативную деятельность органов местного самоуправления и повышение эффективности муниципального управления.

6. Выплата премии работникам в администрации Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области производится на основании распоряжения главы администрации.

Выплата премии Главе администрации Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области производится на основании решения Комитета местного самоуправления Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.

7. Использование для премирования лиц, замещающих муниципальные должности, иных средств, кроме средств соответствующего фонда оплаты труда не допускается.

8. По решению работодателя размер премии работнику может быть снижен, а за грубые нарушения исполнительской и трудовой дисциплины

муниципальный служащий может быть лишен премии полностью или частично: в случае применения мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу; нарушения, связанные с обязанностями работника, предусмотренными должностной инструкцией; нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защите; невыполнение распоряжений и поручений руководства; несвоевременное и некачественное предоставление отчетов подотчетных лиц; неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины подчиненного персонала; ненадлежащее хранение вверенных материальных ценностей; некачественное выполнение служебных заданий).

При увольнении работника премия выплачивается за фактически отработанное время. При увольнении работника за нарушение трудовой дисциплины премия не выплачивается только за тот квартал, во время которого было совершено нарушение трудовой дисциплины.

9. Лишение премии полностью или частично производится только за тот квартал, в котором имели место поступки, упущения в работе и ненадлежащее исполнение своих прямых обязанностей.

Лишение или снижение работнику премии оформляется распоряжением руководителя на основании докладной записки с указанием конкретных причин.

10. Размер ежеквартальной премии муниципальных служащих определяется на основании индикативных показателей социально-экономического развития Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.

Фактический размер ежеквартальной премии муниципальных служащих рассчитывается по формуле:

$$\text{РПП} = \text{БРП} * \text{К}, \text{ где}$$

РПП – размер премии муниципального служащего по итогам работы за квартал;

БРП – базовый размер премии муниципального служащего по итогам работы за квартал;

К – суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально – экономического развития Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.

Базовый размер премии муниципального служащего по итогам работы за квартал определяется руководителем (работодателем) и устанавливается в размере 100% денежного содержания муниципального служащего.

11. При выполнении прогноза поступлений налоговых и неналоговых доходов бюджета Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области до 90 процентов включительно премия по итогам работы за квартал муниципальным служащим Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области не выплачивается.

12. В случае невыполнения планового значения показателя, значимость показателя от установленного размера премии считать равным 0.

Суммарный коэффициент представляет собой сумму коэффициентов, полученных в зависимости от исполнения соответствующими муниципальными служащими утвержденных индикативных показателей социально-экономического развития муниципального образования соответствующих долей от установленной базовой премии.

Для главы администрации и заместителей главы администрации суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития (К) определяется как среднее арифметическое значение по суммарным коэффициентам исполнения индикативных показателей социально-экономического развития администрацией.

13. Премия не начисляется и не выплачивается:

- за период нахождения работника в неоплачиваемом отпуске;
- за период временной нетрудоспособности работника.

Размер премии снижается:

1) главе администрации Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области при наличии решений судебных органов о признании действия или бездействия администрации Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области незаконными, до 50 процентов от денежного содержания в квартале вступления судебного акта в законную силу;

2) другим муниципальным служащим Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области при наличии дисциплинарного взыскания до 50 процентов.

14. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в сметах расходов на содержание Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, в декабре текущего года выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности муниципального служащего и максимальными размерами не ограничивается.

Для определения размера премии по итогам работы за год периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

**Перечень и значимость
индикативных показателей социально-экономического развития
Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области**

№	Показатели	Значимость (доля) показателя от установленн ого базового размера премии	Ответственные за исполнение показателя муниципальные служащие	Ответственные за определение показателя
1	Налоговые и неналоговые доходы бюджета Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, %	0,3	Глава администрации Начальник отдела учета и отчетности	Глава сельсовета Глава администрации
2	Доходы от сдачи в аренду имущества	0,2	Начальник отдела учета и отчетности	Глава администрации
3	Осуществление контроля за исполнением Правил благоустройства на территории Полеологовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области	0,2	Заместитель главы администрации	Глава администрации
4	Рассмотрение обращений граждан, поданных в устной, письменной или в электронной форме	0,2	Глава администрации	Глава сельсовета
5	Отсутствие кредиторской задолженности	0,1	Глава администрации Начальник отдела учета и отчетности	Глава сельсовета Глава администрации