

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2016 № 815

с. Бессоновка

Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района Пензенской области, с учетом результатов деятельности учреждений

В целях дополнительного стимулирования руководителей муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных администрации Бессоновского района Пензенской области, руководствуясь **постановлением** главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 16.12.2008 г. N 1387 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Бессоновского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки" (с изменениями и дополнениями), Уставом Бессоновского района администрация Бессоновского района постановляет:

1. Утвердить Порядок оплаты труда руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района Пензенской области, с учетом результатов деятельности учреждений (далее - Порядок) согласно приложению.

2. Исключить абзац 8 пункта 1 постановления администрации Бессоновского района Пензенской области от 30.12.2013 г. № 1856 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных администрации Бессоновского района Пензенской области, и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей".

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 28.01.2015 г. № 47 "О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 30.12.2013 г. № 1856 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных администрации Бессоновского района Пензенской области, и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей";

- постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 05.02.2016 г. № 44 "О внесении изменений в постановление администрации Бессоновского района Пензенской области от 30.12.2013 г. № 1856 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных администрации Бессоновского района Пензенской области, и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей".

4. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене

«Вестник Бессоновского района» и разместить (опубликовать) на официальном сайте администрации Бессоновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Бессоновского района.

Глава администрации района
В.Е. Демичев

Приложение
к постановлению
администрации Бессоновского района
Пензенской области
от 23.12.2016 № 815

Порядок оплаты труда руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района, с учетом результатов деятельности учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок подготовлен в соответствии с **Положением** об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным **постановлением** Главы администрации Бессоновского района Пензенской области от 16 декабря 2008 г. N 1387 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Бессоновского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки " (с изменениями и дополнениями).

1.2. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, находящегося в ведении администрации Бессоновского района, (далее – руководитель учреждения) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть установлен в кратности от 1 до 5.

В отношении руководителя каждого учреждения, находящегося в ведении администрации Бессоновского района, кратность устанавливается ежегодно в пределах указанного интервала.

Соотношение определяется исходя из средней заработной платы работников учреждения за год, предшествующий текущему году. Сведения о средней заработной плате работников учреждения представляются учреждением до 15 января текущего года.

2. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов) руководителей учреждений

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного

(муниципального) учреждения».

2.2. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размеры должностных окладов руководителей учреждений
1	13800
2	12900
3	12300
4	11400

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения, характеризующих масштаб руководства, в порядке, установленном локальным актом об оплате труда работников учреждения в соответствии с положением о системе оплаты труда работников учреждения, подведомственного администрации Бессоновского района.

Группа по оплате труда руководителей устанавливается администрацией Бессоновского района ежегодно по состоянию на 1 января на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей деятельности учреждения. Исключение составляют учреждения, в которых произошли изменения в связи с оптимизацией сети. В них группа по оплате труда определяется по завершению реорганизации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.3. Руководителям учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности до 1,1.

Решение о введении руководителю учреждения соответствующего повышающего коэффициента принимается администрацией Бессоновского района с учетом факторов сложности труда руководителя, в том числе связанных с особенностями деятельности и значимости учреждения, установленных администрацией Бессоновского района.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера

3.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работы в других условиях, отклоняющихся от нормальных), руководителю учреждения производятся соответствующие компенсационные выплаты, предусмотренные **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором.

3.1.1. Руководителям учреждений по согласованию с администрацией Бессоновского района разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в объеме до 0,25 ставки в пределах рабочего времени по основной должности с установлением выплаты компенсационного характера за совмещение должностей.

Размер выплат за совмещение должности определяется по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда заработной платы по совмещаемой должности пропорционально выполняемому объему работ.

4. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. Для руководителей учреждений установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за наличие почетного звания, наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности;
- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.1. Надбавка за выслугу лет руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном локальным актом об оплате труда работников учреждения в соответствии с положением о системе оплаты труда работников учреждения, подведомственного администрации Бессоновского района.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в должности руководителя учреждения. Назначение надбавки за выслугу лет руководителю учреждения производится на основании заключения комиссии учреждения по установлению стажа работы, утвержденного постановлением администрации Бессоновского района.

Надбавка за выслугу лет руководителю учреждения начисляется к должностному окладу и выплачивается ежемесячно.

4.1.2. Надбавка за наличие почетного звания, наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается руководителю учреждения на основании постановления администрации Бессоновского района в размере 10 процентов должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

4.1.3. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется в текущем финансовом году за I, II, III, IV квартал отчетного периода в пределах премиального фонда руководителя учреждения.

Премиальный фонд руководителя состоит из: по итогам I, II, III квартала в размере одного должностного оклада в квартал, по итогам IV квартала в размере двух должностных окладов.

Размер премии устанавливается постановлением администрации Бессоновского района с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в отчетном периоде. Оценка целевых показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется нарастающим итогом с начала отчетного финансового года.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений, а также порядок и условия выплаты премии руководителям учреждений устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору).

Руководитель учреждения обязан в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в администрацию Бессоновского района информацию и отчетные формы о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения. При непредставлении в установленный срок информации, отчетных форм или представлении с нарушением установленного порядка премирования руководителя учреждения, целевые показатели эффективности работы учреждения считаются невыполненными.

Оценку эффективности работы руководителя учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы муниципальных бюджетных, муниципальных автономных и муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Бессоновского района, и премированию их руководителей (далее – комиссия).

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей

эффективности работы учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100 процентам премиального фонда.

При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим порядком.

Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за текущий отчетный период:

Выполнение целевых показателей эффективности, (в процентах от максимальной суммы баллов)	Размер премии руководителя с учетом числа полученных баллов (в процентах от премиального фонда)
100 - 95	100
94 - 90	95
89 - 85	90
84 - 80	80
79 - 75	75
74 - 70	70
69 - 65	65
64 - 60	60
менее 60	не премируется за отчетный период

О предварительных результатах деятельности учреждения за IV квартал и в целом за год руководитель учреждения докладывает на заседании комиссии,

которое проводится не позднее 25 декабря текущего финансового года.

При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

Премия руководителю учреждения не устанавливается в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

в) нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

г) невыполнение установленного главным распорядителем (учредителем) муниципального задания (выполнение муниципального задания менее 80%);

д) перерасход фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения перераспределяются и направляются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

Кроме перечисленных выплат руководителям учреждений оказывается материальная помощь в размере до одного должностного оклада в год, выплачиваемая к отпуску или в других случаях по решению Главы администрации Бессоновского

района в пределах фонда оплаты труда.

Выплата материальной помощи осуществляется по заявлению руководителя учреждения на основании постановления администрации Бессоновского района.

4.1.4. Решение о премировании руководителя учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ и размере премирования принимается Главой администрации Бессоновского района Пензенской области.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ составляет один должностной оклад.

4.2. Общая сумма выплат стимулирующего характера ограничивается соотношением средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платой работников учреждения, установленным в соответствии с **пунктом 1.3** настоящего Порядка.

В случае, когда начисленная заработная плата руководителя учреждения превышает установленную кратность, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя учреждения путем уменьшения стимулирующих выплат.