

**Методика оценки кандидатов на участие в конкурсе на замещение вакантной должности
муниципальной службы в органах местного самоуправления Бессоновского района
Пензенской области**

1. Настоящая Методика оценки кандидатов на участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Бессоновского района Пензенской области (далее - Методика) определяет порядок оценки профессионального уровня кандидатов при проведении конкурсных процедур путем тестирования и индивидуального собеседования.

2. Тестирование проводится в письменном виде по единому перечню теоретических вопросов с целью проверки знаний общих (знания правовых основ организации муниципальной службы и муниципального управления, русского языка, навыки владения информационными технологиями) и профильных (знания, связанные с областью и видом профессиональной служебной деятельности) компетенций кандидатов. Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста.

Время прохождения теста 40 минут. Тест содержит 40 вопросов. Вопросы должны быть сформулированы таким образом, чтобы в итоге был дан только 1 правильный ответ. Вопросы утверждаются представителем нанимателя (работодателя). Перечень вопросов ежегодно пересматривается.

3. В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

4. По результатам тестирования председатель и секретарь конкурсной комиссии определяют количество баллов по каждому кандидату отдельно путем суммирования правильных ответов. Правильный ответ равен 1 баллу, неправильный ответ равен 0 баллов.

Результаты тестирования доводятся до всех членов конкурсной комиссии.

5. Индивидуальное собеседование проводится с каждым кандидатом отдельно в отсутствии других кандидатов.

6. Индивидуальное собеседование с кандидатами проводится членами конкурсной комиссии и представляет собой устные ответы кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, касающиеся уточнения сведений об образовании, стаже, опыте работы, знаниях и умениях кандидатов, будущей профессиональной деятельности. При проведении индивидуального собеседования каждому кандидату членами конкурсной комиссии задается 10 вопросов:

- об образовании;
- о стаже работы, о профессиональном опыте и возможностях применения его на новой должности;
- о причинах (мотивах) участия в конкурсе;
- на понимание основных проблем в соответствующей сфере деятельности, наличие профессиональных умений.

7. По итогам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет баллы каждому кандидату. Правильный ответ равен 1 баллу, неправильный ответ равен 0 баллов.

8. Подсчет баллов проводится председателем и секретарем конкурсной комиссии. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются по каждому кандидату.

9. Количество баллов, полученных всеми кандидатами по результатам конкурсных процедур, отражается в итогах оценки профессионального уровня кандидатов при проведении конкурсных процедур по форме согласно приложению к настоящей Методике.

10. При проведении конкурсных процедур тестирование предшествует индивидуальному собеседованию. Вопросы по двум конкурсным процедурам не должны повторяться. Количество баллов, набранных каждым кандидатом, суммируется.

Приложение
к Методике оценки кандидатов
на участие в конкурсе на замещение вакантной
должности муниципальной службы
в органах местного самоуправления
Бессоновского района Пензенской области

Итоги оценки профессионального уровня кандидатов при проведении конкурсных процедур

№ п/п	ФИО кандидата	Метод оценки		Итоговое количество баллов
		Тестирование	Индивидуальное собеседование	

Дата составления «__» _____ 20__ г.

Председатель конкурсной комиссии _____

Секретарь конкурсной комиссии _____ (ФИО) (подпись)

_____ (ФИО) (подпись)