

ПРОТОКОЛ № 2

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Бессоновского района Пензенской области

с. Бессоновка

26 мая 2021 год

Лица, присутствовавшие на заседании:

Шалдаева Н.В.	Руководитель аппарата администрации Бессоновского района (председатель комиссии)
Кузечкин С.А.	Начальник юридического отдела администрации Бессоновского района (заместитель председателя комиссии)
Куликова Ю.В.	Ведущий эксперт по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Бессоновского района (секретарь комиссии)

Члены комиссии:

Плескановская Н.М.	Главный специалист организационного отдела администрации Бессоновского района
Алексеева Е.В.	Заместитель главы администрации Бессоновского района
Коновалова О.В.	Депутат Собрания представителей Бессоновского района

Повестка дня заседания Комиссии:

1. Выбор способа принятия решения комиссии.
2. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности, при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Слушали:

По первому вопросу выступала Шалдаева Н.В. Пояснила, что в соответствии с п. 9 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов решение комиссией принимаются тайным

голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Предложила принимать решения открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

На голосование комиссии вынесен вопрос: принимать решение открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Голосовали:

За – 6 чел., против – нет, воздержались – нет.

По второму вопросу выступила Шалдаева Н.В. Пояснила, что 28.04.2021 года в комиссию поступило уведомление о возникновении личной заинтересованности, при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора учреждения ФИО 1 о возможности возникновения конфликта интересов между ней и ее супругом ФИО 2, и ее дочерью ФИО 3.

Из уведомления следует, что 9 января 2019 года ФИО 1 принята на должность директора учреждения.

9 января 2019 года супруг ФИО 1, ФИО 2 принят на должность звукотехника в учреждение.

1 июля 2019 года дочь ФИО 1, ФИО 3 принята на должность Руководителя клубного формирования в учреждение.

Должности «Звукотехник» и «Руководитель клубного формирования» находятся в непосредственном подчинении у директора учреждения.

Выступила ФИО 1. Доводы, изложенные в уведомлении подтвердила.

Выступил Кузечкин С.А. Пояснил, что в соответствии с п. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Обязанность работников принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предусмотрена п. 4 ч. 3 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ, и распространяется в т.ч. на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ установлено, что лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 настоящего Федерального закона № 273-ФЗ, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 настоящего Федерального закона № 273-ФЗ, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

На основании ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

В соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Приказом учреждения от 15.01.2021 № 27 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (далее – Кодекс).

Пунктом 13 Кодекса установлено, что работники учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам призваны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Стоит отметить, что ни Федеральным законом № 273-ФЗ, ни Кодексом не установлены сроки для представления уведомления о возникновении личной заинтересованности, при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вместе с тем, непосредственное подчинение звукотехника ФИО 2 и Директора по клубному формированию ФИО 3 директору учреждения ФИО 1 может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ей должностных обязанностей.

Считаю, что в сложившей ситуации присутствует конфликт интересов.

На основании вышеизложенного, на голосование комиссии вынесены следующие вопросы:

1. Признать наличие конфликта интересов между директором учреждения ФИО 1 и ее супругом ФИО 2, замещающим должность звукотехника в учреждении.

2. Признать наличие конфликта интересов между директором учреждения ФИО 1 и ее дочерью ФИО 3, замещающей должность руководителя клубного формирования в учреждении.

3. Рекомендовать директору учреждения ФИО 1 в 30-дневный срок решить вопрос урегулирования конфликта интересов.

4. Рекомендовать Главе администрации Бессоновского района:

- Обеспечить контроль за предотвращением конфликта интересов между директором учреждения ФИО 1 ее супругом ФИО 2, ее дочерью ФИО 3

- Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности директора учреждения ФИО 1 в связи с несвоевременной подачей уведомления о возникновении личной заинтересованности, при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Голосовали:

За – 6 чел., против – нет, воздержались – нет.

По итогам голосования комиссия решила:

1. Признать наличие конфликта интересов между директором учреждения ФИО 1 и ее супругом ФИО 2, замещающим должность звукотехника в учреждении.

2. Признать наличие конфликта интересов между директором учреждения ФИО 1 и ее дочерью ФИО 3, замещающей должность руководителя клубного формирования в учреждении.

3. Рекомендовать директору учреждения ФИО 1 в 30-дневный срок решить вопрос урегулирования конфликта интересов.

4. Рекомендовать Главе администрации Бессоновского района:

- Обеспечить контроль за исполнением вопроса урегулирования конфликта интересов между директором учреждения ФИО 1 ее супругом ФИО 2 ее дочерью ФИО 3

- Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности директора учреждения ФИО 1 в связи с несвоевременной подачей уведомления о возникновении личной заинтересованности, при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Председатель Комиссии

Н.В. Шалдаева