



СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

от 21 мая 2012 года № 26-4/3
с. Бессоновка

О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в Бессоновском районе

В целях приведения муниципальных правовых актов Бессоновского района Пензенской области в соответствие с федеральным законодательством, руководствуясь Уставом Бессоновского района Пензенской области (с последующими изменениями),

Собрание представителей Бессоновского района решило:

1. Внести в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в Бессоновском районе Пензенской области, утвержденный решением Собрания представителей Бессоновского района пензенской области второго созыва от 21 апреля 2011 г. № 435-64/23 следующие изменения:

1) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью муниципального служащего.»;

2) подпункт «г» пункта 15 изложить в следующей редакции:

«г) курения на рабочем месте, в помещениях, занимаемых органами местного самоуправления Бессоновского района Пензенской области, а также во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.»;

3) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Вопросы, связанные с соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании

конфликта интересов и исполнением ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями) и другими федеральными законами, рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органе местного самоуправления Бессоновского района Пензенской области.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий, как одно из обстоятельств, при котором совершен дисциплинарный проступок, а также при проведении аттестаций.».

3. Настоящее решение опубликовать в официальном информационном бюллетене «Вестник Бессоновского района».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Бессоновского района

Н.И. Беляев

ВЫПИСКА

**из Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих
в Бессоновском районе Пензенской области, утвержденного решением
Собрания представителей Бессоновского района пензенской области
второго созыва от 21 апреля 2011 г. № 435-64/23**

10. Муниципальные служащие обязаны уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Пункт 15

г) курения на рабочем месте, в помещениях, занимаемых администрацией Бессоновского района, а также во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

18. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органе местного самоуправления Бессоновского района Пензенской области, образуемой в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий, как одно из обстоятельств, при котором совершен дисциплинарный проступок, а также при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.