

**Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности
главного специалиста организационного отдела в администрации
Бессоновского района Пензенской области**

Администрация Бессоновского района Пензенской области объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы главного специалиста организационного отдела.

Наименование вакантной должности муниципальной службы

Главный специалист организационного отдела администрации Бессоновского района Пензенской области

Квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение вакантной должности муниципальной службы

1. К уровню профессионального образования – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2. К стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности - требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки опыт и знание работы по которой необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности не устанавливаются.

3. К профессиональным знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей –

3.1. Базовые квалификационные требования к знаниям и умениям:

1) Знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), включающее:

- знание основных правил орфографии и пунктуации;
- знание основных лексических и грамматических норм русского языка;
- знание функционально-стилевой специфики текстов, относящихся к сфере официально-делового общения;
- умение применять правила орфографии и пунктуации;
- правильное употребление грамматических и лексических средств русского языка при подготовке документов;
- умение использовать при подготовке документов и служебной переписке деловой стиль письма;
- свободное владение, использование словарного запаса, необходимого для осуществления профессиональной служебной деятельности.

2) Правовые знания, включающие:

- знание основ Конституции Российской Федерации;
- знание основных положений Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- знание основных положений Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- знание основных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями);

- знание основных положений Закона Пензенской области от 10.10.2007 № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области» (с последующими изменениями);

- знание основных положений Устава Бессоновского района Пензенской области;

- знание основных положений Положения о муниципальной службе в Бессоновском районе Пензенской области.

3) Знание основ делопроизводства и документооборота, включающее:

- знание порядка рассмотрения обращений граждан, установленного Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан» (с последующими изменениями), в части требований к письменным обращениям граждан; порядка направления, регистрации и рассмотрения письменных обращений граждан; особенностей рассмотрения отдельных обращений граждан, в том числе направленных в электронном виде; правовых последствий, предусмотренных за нарушения требований по порядку рассмотрения обращений граждан, установленных законодательством Российской Федерации;

- знание основы работы с документами, установленных национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.97 - 2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов», утвержденным Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2004-ст (ред. от 25.05.2017) «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации»;

- знание основных положений Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.8-2013 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.10.2013 № 1185-ст «Об утверждении национального стандарта» в части терминов и определений основных понятий, используемых в области делопроизводства и архивного дела;

- знание основных положений Регламента администрации Бессоновского района Пензенской области.

4) Знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий, включающие:

- общие знания информационных технологий и применения персонального компьютера (далее – ПК);

- знания и умения применения ПК (знание основных команд при применении ПК; знание основных принципов работы с рабочим столом; знание принципов организации файловой структуры; умение создавать, перемещать и удалять файлы; умение печатать электронные документы);

- умение работать с офисными программами (умение создавать и форматировать текстовые документы, включая копирование, вставку и удаление текста; умение работать с таблицами и картинками в текстовых и графических редакторах; умение готовить презентации в программах для работы с презентациями и слайдами; умение создавать, отправлять, получать электронные сообщения, писать ответы, пересылать ранее полученные сообщения, работать с вложениями в программах для работы с электронной почтой);

- умение работать с информационно-телекоммуникационной сетью «Интернет» (далее – сеть «Интернет») (знание основных принципов

функционирования сети «Интернет», принципов защиты информации; умение использовать поисковые системы сети «Интернет» для работы с ресурсами сети «Интернет», в том числе получать необходимую информацию);

- умение работать в информационно – правовых системах;
- знания основных принципов работы автоматизированной системы электронного документооборота и делопроизводства.

5) Умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

- эффективно планировать работу и ее выполнять в установленные сроки;
- оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;
- сжато и структурировано представить материал по вопросам, касающимся деятельности органа местного самоуправления;
- соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами;
- подготовки служебных документов.

2.2.2. Функциональные квалификационные требования к знаниям и умениям:

1) Знания в области законодательства Российской Федерации, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности:

Знания в области профессиональной служебной деятельности
«Обеспечение деятельности органа местного самоуправления»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая);
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (ст. 283, 284);
3. Трудовой кодекс Российской Федерации;
4. Федеральный закон Российской Федерации от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
6. Федеральный закон Российской Федерации от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
7. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Вид деятельности «Информационное обеспечение»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»;
2. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
3. Федеральный закон Российской Федерации от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».

Вид деятельности «Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, связи с общественностью»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Закон Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации»;
2. Федеральный закон Российской Федерации от 13 января 1995 г. № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации»;

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 583 «Об обеспечении доступа к общедоступной информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в форме открытых данных».

Вид деятельности «Обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

3. Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

4. Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»

5. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Законы и иные нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации:

6. Закон Пензенской области от 10.10.2007 № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области».

Муниципальные правовые акты:

7. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 31.10.2016 № 954-79/3 «О муниципальной службе в Бессоновском районе»

8. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 01.06.2016 № 552-71/3 «О порядке формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в Бессоновском районе»

9. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 31.08.2015 № 416-56/3 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Бессоновском районе»

10. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 12.03.2013 № 120-14/3 «Об утверждении порядка ведения Реестра муниципальных служащих Бессоновского района»

11. Постановление администрации Бессоновского района от 24.08.2012 № 1107 «О порядке формирования резерва управленческих кадров в Бессоновском районе».

Вид деятельности «Подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

2. Закон Пензенской области от 28 декабря 2012 г. N 2327-ЗПО «О порядке рассмотрения обращений в Пензенской области» (с последующими изменениями и дополнениями).

Вид профессиональной служебной деятельности «Взаимодействие с представительными органами местного самоуправления, политическими партиями и иными общественными организациями»:

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты

1. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
2. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
3. Федеральный закон от 11 июля 2001 г. № 95-ФЗ «О политических партиях»;
4. Федеральный закон от 19 июня 2004 года № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»;
5. Федеральный закон от 4 апреля 2005 г. № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации».

Законы и иные нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации:

6. Закон Пензенской области от 4 марта 2015 г. N 2679-ЗПО «О порядке организации и осуществления общественного контроля в Пензенской области»;
7. Закон Пензенской обл. от 02.12.2016 N 2981-ЗПО «Об Общественной палате Пензенской области»;

Вид профессиональной служебной деятельности «Осуществление мер по противодействию коррупции»:

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
2. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
3. Федеральный закон от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
4. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
5. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
6. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
7. Указ Президента РФ от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;

8. Указ Президента РФ от 01 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

9. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Указ Президента РФ от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

Законы и иные нормативные акты субъекта Российской Федерации:

10. Закон Пензенской области от 14 ноября 2006 года № 1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области»;

Муниципальные правовые акты:

11. Распоряжение администрации Бессоновского района от 23.05.2016 № 92 « Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе в Бессоновском районе Пензенской области».

2) Иные знания, соответствующие области и виду профессиональной служебной деятельности:

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Информационное обеспечение»:

1. понятие информационной безопасности;
2. порядок защиты информации, находящейся на персональных компьютерах и серверах локальной сети, от несанкционированного доступа, умышленного искажения и повреждения, восстановление данных.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, связи с общественностью»:

1. понятие референтной группы;
2. модели связей с общественностью;
3. особенности связей с общественностью в органах местного самоуправления.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава»:

1. порядок формирование кадрового состава на муниципальной службе;
2. основные технологии управления персоналом;
3. функции кадровых служб организаций;
4. порядок ведения секретного делопроизводства;
5. порядок создания муниципального архива;
6. процедура награждения и поощрения муниципальных служащих;
7. порядок заполнения трудовых книжек;
8. порядок выдачи служебных удостоверений.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду

деятельности «Подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан»:

1. виды обращений граждан и порядок подготовки ответов на обращения граждан;
2. сроки рассмотрения обращений граждан.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Юридическое сопровождение деятельности, судебная договорная работа»:

1. понятие нормативного правового акта в Российской Федерации;
2. порядок разработки и утверждения проектов нормативных правовых актов в Российской Федерации;
3. порядок опубликования и вступления в силу нормативных правовых актов в Российской Федерации;

3) Умения, соответствующие области и виду профессиональной служебной деятельности.

Умения, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, связи с общественностью»:

- умения проводить пресс-конференции, интервью и иные мероприятия с участием средств массовой информации.

Умения, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава»:

- умение составлять трудовой договор;
- умение оформлять личное дело муниципального служащего;
- умение вести трудовую книжку муниципального служащего.

Умения, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан»:

- умение организовывать проведение приема граждан;
- умение организовывать проведение протокольных мероприятий;
- умение комплектовать, хранить, вести учет и использовать архивные документы.

Документы, необходимые для участия в конкурсе

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет на имя представителя нанимателя (работодателя):

- 1) заявление;
- 2) заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с фотографией;
- 3) паспорт;

- 4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- 5) документ об образовании;
- 6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- 7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 10) сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации
- 11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Документы, указанные в пунктах 3-8, представляются в подлинниках, которые после изготовления копий с них возвращаются, либо в копиях, заверенных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Копии документов сверяются с подлинными документами, после чего возвращаются гражданину.

Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, подает заявление на имя представителя нанимателя (работодателя).

Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в другом органе местного самоуправления, представляет заявление на имя представителя нанимателя (работодателя) и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р.

Место и время приема документов:

Документы принимаются в кабинете № 208 здания администрации Бессоновского района Пензенской области по адресу: 442780, Пензенская область, Бессоновский район, с.Бессоновка, ул.Коммунистическая, 2.

Документы принимаются ежедневно с 8.00 до 17.00 с 20.02.2019 г.

Перерыв на обед с 12.00 до 13.00.

Выходные дни суббота и воскресенье.

Документы, представляются в администрацию Бессоновского района в течение 15 календарных дней после дня опубликования объявления об их приеме.

Срок до истечения которого принимаются документы:

Документы, принимаются до 17.00 часов 06.03.2019 г.

Дата, время и место проведения конкурса

Дата проведения конкурса:

20.03.2019 – индивидуальное собеседование и тестирование.

Время проведения конкурса – в 10.00 час.

Место проведения конкурса - малый зал администрации Бессоновского района Пензенской области по адресу: 442780, Пензенская область, Бессоновский район, с.Бессоновка, ул.Коммунистическая, 2.

Условия проведения конкурса

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным федеральным законодательством квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной (государственной) службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основании проведенных конкурсных процедур в форме индивидуального собеседования и тестирования. Решение о допуске гражданина к участию в конкурсе или об отказе в допуске к участию в конкурсе принимается конкурсной комиссией, в срок не более 5 календарных дней после дня окончания приема документов.

Конкурсная комиссия в срок не позднее 10 календарных дней со дня принятия соответствующего решения в письменном виде информирует граждан о допуске (об отказе в допуске) к участию в конкурсе.

Индивидуальное собеседование проводится по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы главного специалиста организационного отдела администрации района, на замещение которой претендуют кандидаты (файл с должностной инструкцией по вакантной должности муниципальной службы прилагается).

Тестирование кандидатов проводится в письменном виде по единому перечню теоретических вопросов.

Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется на основе Методики оценки кандидатов на участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Бессоновского района Пензенской области. Методика оценки кандидатов на участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Бессоновского района Пензенской области размещена на официальном сайте администрации Бессоновского района Пензенской области.

Победившим в конкурсе признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов по итогам оценки профессионального уровня кандидатов при

проведении конкурсных процедур.

При равенстве баллов у нескольких кандидатов, победитель определяется из числа этих кандидатов решением конкурсной комиссии.

Если по результатам конкурсных процедур каждый из кандидатов набрал сумму баллов, которая составляет менее 60 процентов от максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия принимает решение о том, что в результате проведения конкурса не был выявлен победитель и конкурс признается несостоявшимся.

По итогам конкурса, на основании протокола конкурсной комиссии и итогов оценки профессионального уровня кандидатов представителем нанимателя (работодателя) принимается одно из следующих решений в форме правового акта:

1) о назначении кандидата, признанного победителем конкурса, на вакантную должность муниципальной службы и заключении с ним трудового договора;

2) о признании конкурса несостоявшимся.

Решение о признании конкурса несостоявшимся принимается в случае:

1) отсутствия заявлений для участия в конкурсе;

2) подачи документов на участие в конкурсе только одним гражданином;

3) явки на конкурс только одного кандидата;

4) неявки всех кандидатов, допущенных к участию в конкурсе;

5) отсутствия кандидатов, отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности муниципальной службы;

6) ни один из кандидатов не признан победителем конкурса;

7) отказа победителя конкурса от заключения трудового договора.

Конкурсная комиссия в течение 30 календарных дней со дня принятия решения представителем нанимателя (работодателя) об итогах конкурса информирует кандидатов, участвовавших в конкурсе, о результатах конкурса в письменной форме и посредством размещения указанной информации на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Проект трудового договора

Примерная форма
трудового договора с муниципальным служащим
..... (наименование органа местного самоуправления)

.....
(место заключения договора)

«__» _____ 20__

Муниципальное образование – (наименование муниципального образования) в
лице представителя нанимателя – _____
(указать должность, Ф.И.О.)

_____,
действующего на основании Устава (наименование муниципального образования),
именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин

_____,
(Ф.И.О. гражданина),
именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий принимает на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы в (наименование органа местного самоуправления), а Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Пензенской области, Законом Пензенской области от 10.10.2007 № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области» и иными нормативными правовыми актами Пензенской области (далее - законодательство о муниципальной службе), трудовым законодательством, Уставом (наименование муниципального образования), муниципальными правовыми актами (наименование муниципального образования).

1.2. Муниципальный служащий обязуется исполнять обязанности по должности

(полное наименование должности муниципальной службы)

в соответствии с прилагаемой к настоящему договору должностной инструкцией муниципального служащего.

1.3. В соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Пензенской области должность, замещаемая Муниципальным служащим в соответствии с настоящим договором, отнесена к _____ группе должностей муниципальной службы в Пензенской области.

1.4. Настоящий договор регулирует трудовые и связанные с ним иные отношения между Работодателем и Муниципальным служащим, возникающие в связи с исполнением Муниципальным служащим обязанностей, предусмотренных настоящим договором.

1.5. Местом работы Муниципального служащего является: _____.

1.6. Дата начала работы: «__» _____ г.

2. Права и обязанности Муниципального служащего

2.1. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные законодательством о муниципальной службе, трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами (наименование муниципального образования).

2.2. Муниципальный служащий должен соблюдать и обеспечивать исполнение законодательства о муниципальной службе, трудового законодательства, Устава (наименование муниципального образования), Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих в (наименование муниципального образования), иных муниципальных правовых актов (наименование муниципального образования), правил внутреннего трудового распорядка (наименование органа местного самоуправления), правил охраны труда и противопожарной безопасности и других актов (наименование органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит муниципальную службу), а также настоящего договора.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от Муниципального служащего соблюдения и обеспечения исполнения законодательства о муниципальной службе, трудового законодательства, Устава (наименование муниципального образования), Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих в (наименование муниципального образования), муниципальных правовых актов (наименование муниципального образования), настоящего трудового договора, должностной инструкции муниципального служащего, правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда и противопожарной безопасности, порядка работы со служебной информацией и других актов органа местного самоуправления (наименование органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит муниципальную службу);

б) поощрять Муниципального служащего за образцовое исполнение Муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности, другие достижения по службе;

в) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, муниципальными правовыми актами (наименование муниципального образования);

3.2. Работодатель обязан:

а) обеспечить Муниципальному служащему условия труда, необходимые для исполнения им обязанностей в соответствии с действующими правилами охраны труда и санитарными нормами, обеспечить организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

б) обеспечить предоставление Муниципальному служащему гарантий, установленных законодательством о муниципальной службе, трудовым законодательством, муниципальными правовыми актами (наименование муниципального образования);

в) соблюдать законодательство о муниципальной службе, трудовое законодательство, муниципальные правовые акты (наименование муниципального образования) и условия настоящего трудового договора;

г) обеспечивать защиту персональных данных Муниципального служащего от неправомерного использования и утраты;

д) исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством о муниципальной службе, трудовым законодательством, муниципальными правовыми актами (наименование муниципального образования).

4. Оплата труда и гарантии Муниципального служащего

4.1. Оплата труда Муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в размере _____ (_____);
(указать сумму прописью)

надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере _____ (_____);
(указать сумму прописью)

надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере _____ (_____);
(указать сумму прописью)

процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере _____
(_____)¹;
(указать сумму прописью)

доплаты за классный чин муниципального служащего в размере _____
(_____);
(указать сумму прописью)

денежного поощрения в размере _____;

премии;

материальной помощи;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска.

Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат определяются в соответствии с (указать муниципальный правовой акт об оплате труда муниципальных служащих).

4.2. Муниципальный служащий подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Иные гарантии Муниципальному служащему устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Пензенской области, муниципальными правовыми актами (наименование муниципального образования).

5. Ответственность Муниципального служащего

5.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

5.2. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством.

5.3. За несоблюдение Муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принимаемым в соответствии с ним муниципальным правовым актом.

¹ Устанавливается при условии работы со сведениями, составляющими государственную тайну

6. Служебное время и время отдыха

6.1. Муниципальному служащему устанавливается нормальная продолжительность служебного времени (пятидневная 40-часовая рабочая неделя с 2-мя выходными днями в субботу и воскресенье). Продолжительность рабочего дня 8 часов.

6.1. Муниципальному служащему устанавливается сокращенная продолжительность служебного времени (рабочая неделя _____ часов и сокращенный рабочий день _____ часов).

6.1. Муниципальному служащему устанавливается ненормированный рабочий день.

6.2. Муниципальному служащему предоставляется:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законом Пензенской области от 10.10.2007 №1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области»;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда²;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день².

6.3. При предоставлении Муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

7. Срок действия трудового договора

7.1. Трудовой договор заключается на неопределенный срок (бессрочный).

7.1. Трудовой договор заключается на определенный срок

(указать конкретный срок трудового договора и причину (правовое основание) для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или другими федеральными законами)

8. Иные условия трудового договора

8.1. Муниципальному служащему устанавливается испытание на срок

в целях проверки его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.³

8.2. _____

(указать иные условия по усмотрению работодателя, например, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы), о неразглашении охраняемой законом тайны и т.д. (см. статью 57 ТК РФ))

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон.

9.2. При изменении Работодателем существенных условий настоящего трудового договора Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения, если Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрено иное.

² Предоставляется тем муниципальным служащим, работа которых связана с вредными и (или) опасными условиями труда или муниципальным служащим, имеющим ненормированный рабочий день

³ Данный пункт включается по усмотрению работодателя

9.3. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий трудовой договор, оформляются в виде подписанных сторонами письменных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

9.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством о муниципальной службе.

9.5. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, второй - у Муниципального служащего.

9.6. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания.

9.7. Вопросы, не урегулированные настоящим трудовым договором разрешаются в соответствии с законодательством о муниципальной службе, Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Реквизиты сторон

«Работодатель»	«Муниципальный служащий»
_____ (наименование должности)	_____ (Ф.И.О.)
_____ (Ф.И.О.)	_____
м.п. _____ (подпись)	_____
« ____ » _____ г.	« ____ » _____ г.
ИНН _____ (ИНН организации)	Паспорт: серия _____ № _____
Адрес: _____	Выдан _____
Тел. _____	Адрес: _____
	Страх. свид. № _____
	Тел. _____

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
главного специалиста организационного отдела

администрации Бессоновского района Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Должность главный специалист организационного отдела учреждается в администрации Бессоновского района Пензенской области с целью обеспечения работы организационного отдела администрации.

Область профессиональной служебной деятельности главного специалиста организационного отдела:

- обеспечение деятельности органа местного самоуправления;
- документационное обеспечение деятельности Собрания представителей Бессоновского района Пензенской области;

Виды профессиональной служебной деятельности главного специалиста организационного отдела:

- информационное обеспечение;
- обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава;
- подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан;
- взаимодействие с представительными органами местного самоуправления и иными общественными организациями;
- осуществление мер по противодействию коррупции.

1.2. В соответствии с Перечнем должностей муниципальной службы в Бессоновском районе Пензенской области должность главного специалиста организационного отдела администрации района (далее – главный специалист) относится к ведущей группе должностей.

1.3. Главный специалист назначается на должность и освобождается от должности распоряжением администрации Бессоновского района Пензенской области в установленном порядке.

1.4. Главный специалист подчиняется непосредственно начальнику организационного отдела администрации Бессоновского района Пензенской области.

1.5. В период временного отсутствия (по причине командировки, отпуска, временной нетрудоспособности) главного специалиста должностные обязанности по данной должности исполняются главным специалистом организационного отдела администрации или ведущим специалистом по делопроизводству администрации в соответствии с распоряжением администрации Бессоновского района Пензенской области.

2. Квалификационные требования

2.1. В соответствии с Положением о муниципальной службе в Бессоновском районе Пензенской области (с последующими изменениями) на должность главного специалиста назначается лицо, имеющее высшее образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не устанавливаются.

2.2. К должности главного специалиста предъявляются следующие квалификационные требования к знаниям и умениям:

2.2.1. Базовые квалификационные требования к знаниям и умениям:

1) Знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), включающее:

- знание основных правил орфографии и пунктуации;
- знание основных лексических и грамматических норм русского языка;
- знание функционально-стилевой специфики текстов, относящихся к сфере официально-делового общения;

- умение применять правила орфографии и пунктуации;
- правильное употребление грамматических и лексических средств русского языка при подготовке документов;

- умение использовать при подготовке документов и служебной переписке деловой стиль письма;

- свободное владение, использование словарного запаса, необходимого для осуществления профессиональной служебной деятельности.

2) Правовые знания, включающие:

- знание основ Конституции Российской Федерации;

- знание основных положений Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

- знание основных положений Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

- знание основных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями);

- знание основных положений Закона Пензенской области от 10.10.2007 № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области» (с последующими изменениями);

- знание основных положений Устава Бессоновского района Пензенской области;

- знание основных положений Положения о муниципальной службе в Бессоновском районе Пензенской области.

3) Знание основ делопроизводства и документооборота, включающее:

- знание порядка рассмотрения обращений граждан, установленного Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан» (с последующими изменениями), в части требований к письменным обращениям граждан; порядка направления, регистрации и рассмотрения письменных обращений граждан; особенностей рассмотрения отдельных обращений граждан, в том числе направленных в электронном виде; правовых последствий, предусмотренных за нарушения требований по порядку рассмотрения обращений граждан, установленных законодательством Российской Федерации;

- знание основы работы с документами, установленных национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.97 - 2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов», утвержденным Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2004-ст (ред. от 25.05.2017) «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации»;

- знание основных положений Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.8-2013 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.10.2013 № 1185-ст

- «Об утверждении национального стандарта» в части терминов и определений основных понятий, используемых в области делопроизводства и архивного дела;

- знание основных положений Регламента администрации Бессоновского района Пензенской области.

4) Знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий, включающие:

- общие знания информационных технологий и применения персонального компьютера (далее – ПК);

- знания и умения применения ПК (знание основных команд при применении ПК; знание основных принципов работы с рабочим столом; знание принципов организации

файловой структуры; умение создавать, перемещать и удалять файлы; умение печатать электронные документы);

- умение работать с офисными программами (умение создавать и форматировать текстовые документы, включая копирование, вставку и удаление текста; умение работать с таблицами и картинками в текстовых и графических редакторах; умение готовить презентации в программах для работы с презентациями и слайдами; умение создавать, отсылать, получать электронные сообщения, писать ответы, пересылать ранее полученные сообщения, работать с вложениями в программах для работы с электронной почтой);

- умение работать с информационно-телекоммуникационной сетью «Интернет» (далее – сеть «Интернет») (знание основных принципов функционирования сети «Интернет», принципов защиты информации; умение использовать поисковые системы сети «Интернет» для работы с ресурсами сети «Интернет», в том числе получать необходимую информацию);

- умение работать в информационно – правовых системах;

- знания основных принципов работы автоматизированной системы электронного документооборота и делопроизводства.

5) Умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

- эффективно планировать работу и ее выполнять ее в установленные сроки;

- оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;

- сжато и структурировано представить материал по вопросам, касающимся деятельности органа местного самоуправления;

- соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами;

- подготовки служебных документов.

2.2.2. Функциональные квалификационные требования к знаниям и умениям:

4) Знания в области законодательства Российской Федерации, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности:

Знания в области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая);

2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (ст. 283, 284);

3. Трудовой кодекс Российской Федерации;

4. Федеральный закон Российской Федерации от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»;

5. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

6. Федеральный закон Российской Федерации от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

7. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Вид деятельности «Информационное обеспечение»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»;

2. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

3. Федеральный закон Российской Федерации от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».

Вид деятельности «Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, связи с общественностью»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Закон Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации»;
2. Федеральный закон Российской Федерации от 13 января 1995 г. № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации»;
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 583 «Об обеспечении доступа к общедоступной информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в форме открытых данных».

Вид деятельности «Обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;
2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;
4. Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Законы и иные нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации:

6. Закон Пензенской области от 10.10.2007 № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области».

Муниципальные правовые акты:

7. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 31.10.2016 № 954-79/3 «О муниципальной службе в Бессоновском районе»
8. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 01.06.2016 № 552-71/3 «О порядке формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в Бессоновском районе»
9. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 31.08.2015 № 416-56/3 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Бессоновском районе»
10. Решение Собрании представителей Бессоновского района от 12.03.2013 № 120-14/3 «Об утверждении порядка ведения Реестра муниципальных служащих Бессоновского района»
11. Постановление администрации Бессоновского района от 24.08.2012 № 1107 «О порядке формирования резерва управленческих кадров в Бессоновском районе».

Вид деятельности «Подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан»

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

1. Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
2. Закон Пензенской области от 28 декабря 2012 г. N 2327-ЗПО «О порядке рассмотрения обращений в Пензенской области» (с последующими изменениями и дополнениями).

Вид профессиональной служебной деятельности «Взаимодействие с представительными органами местного самоуправления, политическими партиями и иными общественными организациями»:

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты

8. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

9. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

10. Федеральный закон от 11 июля 2001 г. № 95-ФЗ «О политических партиях»;

11. Федеральный закон от 19 июня 2004 года № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»;

12. Федеральный закон от 4 апреля 2005 г. № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации».

Законы и иные нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации:

13. Закон Пензенской области от 4 марта 2015 г. N 2679-ЗПО «О порядке организации и осуществления общественного контроля в Пензенской области»;

14. Закон Пензенской обл. от 02.12.2016 N 2981-ЗПО «Об Общественной палате Пензенской области»;

Вид профессиональной служебной деятельности «Осуществление мер по противодействию коррупции»:

Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

12. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

13. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

14. Федеральный закон от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

15. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

16. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

17. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

18. Указ Президента РФ от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;

19. Указ Президента РФ от 01 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

20. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Указ Президента РФ от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

Законы и иные нормативные акты субъекта Российской Федерации:

21. Закон Пензенской области от 14 ноября 2006 года № 1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области»;

Муниципальные правовые акты:

22. Распоряжение администрации Бессоновского района от 23.05.2016 № 92 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе в Бессоновском районе Пензенской области».

5) Иные знания, соответствующие области и виду профессиональной служебной деятельности:

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Информационное обеспечение»:

1. понятие информационной безопасности;
2. порядок защиты информации, находящейся на персональных компьютерах и серверах локальной сети, от несанкционированного доступа, умышленного искажения и повреждения, восстановление данных.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, связи с общественностью»:

1. понятие референтной группы;
2. модели связей с общественностью;
3. особенности связей с общественностью в органах местного самоуправления.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава»:

1. порядок формирования кадрового состава на муниципальной службе;
2. основные технологии управления персоналом;
3. функции кадровых служб организаций;
4. порядок ведения секретного делопроизводства;
5. порядок создания муниципального архива;
6. процедура награждения и поощрения муниципальных служащих;
7. порядок заполнения трудовых книжек;
8. порядок выдачи служебных удостоверений.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан»:

1. виды обращений граждан и порядок подготовки ответов на обращения граждан;
2. сроки рассмотрения обращений граждан.

Знания, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Юридическое сопровождение деятельности, судебная договорная работа»:

1. понятие нормативного правового акта в Российской Федерации;
2. порядок разработки и утверждения проектов нормативных правовых актов в Российской Федерации;

3. порядок опубликования и вступления в силу нормативных правовых актов в Российской Федерации;

6) Умения, соответствующие области и виду профессиональной служебной деятельности.

Умения, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, связи с общественностью»:

- умения проводить пресс-конференции, интервью и иные мероприятия с участием средств массовой информации.

Умения, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава»:

- умение составлять трудовой договор;
- умение оформлять личное дело муниципального служащего;
- умение вести трудовую книжку муниципального служащего.

Умения, соответствующие области профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления» и виду деятельности «Подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан»:

- умение организовывать проведение приема граждан;
- умение организовывать проведение протокольных мероприятий;
- умение комплектовать, хранить, вести учет и использовать архивные документы.

3. Должностные обязанности

Главный специалист соблюдает установленные статьями 12, 13, 14, 14.1, 14.2, 15, 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон № 25-ФЗ) основные обязанности муниципального служащего, ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, требования к служебному поведению.

Исходя из функций и задач организационного отдела администрации Бессоновского района Пензенской области главный специалист:

3.1. Реализует законы Российской Федерации и Пензенской области, Указы и распоряжения Президента РФ, постановления Правительства РФ, акты других органов государственной власти Российской Федерации, акты органов государственной власти Пензенской области, решения Собраний представителей Бессоновского района, распоряжения и постановления администрации Бессоновского района, решения коллегии;

3.2. Работает под руководством начальника отдела и выполняет его поручения;

3.3. Готовит проекты постановлений и распоряжений администрации по вопросам своей компетенции;

3.4. Готовит проекты решений Собраний представителей Бессоновского района по вопросам своей компетенции;

3.5. Готовит проекты решений коллегии Бессоновского района по вопросам своей компетенции;

3.6. Участвует в заседаниях сессий Собраний представителей Бессоновского района, обобщает и контролирует подготовку материалов для сессий, оформляет протоколы;

3.7. Занимается регистрацией входящей, исходящей корреспонденции Собрания представителей;

3.8. Организует работу по учёту и хранению решений Собрания представителей и протоколов сессий;

3.9. Обеспечивает своевременное доведение до сведения заинтересованных отделов, управлений администрации района, администраций сельсоветов района, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц и граждан решения Собрания представителей;

3.10. Составляет номенклатуру дел Собрания представителей;

3.11. Осуществляет ведение реестра муниципальных нормативных правовых актов Собрания представителей;

3.12. Осуществляет работу по оформлению, ведению журнала учета, выдачи – сдачи удостоверений депутатов Собрания представителей Бессоновского района;

3.13. Подготавливает нормативные правовые акты Собрания представителей для опубликования в официальном информационном бюллетене «Вестник Бессоновского района»;

3.14. Ведет документацию по учету кадров аппарата администрации;

3.15. Осуществляет работу по подготовке предложений о реализации положений законодательства о муниципальной службе и внесению указанных предложений представителю нанимателя (работодателю);

3.16. Осуществляет подготовку проектов муниципальных правовых актов, связанных с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением, заключением трудового договора (контракта), назначением на должность муниципальной службы, освобождением от замещаемой должности муниципальной службы, увольнением муниципального служащего с муниципальной службы и выходом на пенсию, и оформлением соответствующих документов;

3.17. Осуществляет работу по ведению трудовых книжек и личных дел муниципальных служащих и иных работников администрации;

3.18. Ведет реестр муниципальных служащих в Бессоновском районе;

3.19. Осуществляет работу по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

3.20. Ведет работу по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров Бессоновского района Пензенской области;

3.21. Осуществляет работу по проведению аттестации муниципальных служащих;

3.22. Ведет работу по присвоению классных чинов, по формированию документов к проведению квалификационного экзамена для присвоения классных чинов, оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;

3.23. Консультирует муниципальных служащих по правовым и иным вопросам муниципальной службы;

3.24. Рассматривает иные вопросы кадровой работы, определяемые трудовым законодательством и законодательством Пензенской области;

3.25. Рассматривает заявления, предложения и жалобы граждан, поступающие в администрацию, отнесенные к его компетенции;

3.26. Повышает свою профессиональную квалификацию;

3.27. Выполняет поручения главы администрации, руководителя аппарата, начальника организационного отдела;

3.28. Осуществляет проверку достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной

службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, в части касающейся профилактики коррупционных правонарушений;

3.29. Ведет делопроизводство по обращениям граждан в системе электронного документооборота и делопроизводства.

3.30. Обеспечивает объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращения, в случае необходимости - с участием гражданина, направившего обращение.

3.31. Запрашивает, в том числе в электронной форме, необходимые для рассмотрения обращения документы и материалы у должностных лиц.

3.32. Готовит сведения и аналитическую справку о количестве и результатах рассмотрения письменных и устных обращений граждан.

3.33. Своевременно рассматривает обращения граждан, подготавливает предложения по решению поставленных в них вопросов, направляет письма и другие обращения граждан и организаций соответствующим органам для рассмотрения и принятия мер, проводит информационно-аналитическую работу с указанными обращениями граждан.

3.34. Соблюдает правила делопроизводства, в том числе учитывает и хранит полученные на исполнение документы и материалы, своевременно сдает их ответственному за делопроизводство, в том числе при уходе в отпуск, убытие в командировку, в случае болезни или оставления должности.

3.35. Сообщает представителю нанимателя (работодателю) и вышестоящему руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению подобного конфликта.

3.31. Уведомляет представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.32. Точно и в срок выполняет поручения представителя нанимателя.

3.33. Соблюдает правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в Бессоновском районе Пензенской области, правила пожарной безопасности.

4. Права

4.1. Основные права главного специалиста регулируются статьей 11 Закона № 25-ФЗ.

4.2. Для надлежащего исполнения должностных обязанностей, главный специалист также имеет право:

- запрашивать и получать в установленном порядке от государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, общественных объединений, расположенных на территории муниципального образования, граждан, необходимую для исполнения должностных обязанностей информацию и материалы;

- посещать в установленном порядке для исполнения должностных обязанностей предприятия, учреждения и организации, расположенные на территории муниципального образования Бессоновский район;

- высказывать замечания и вносить предложения, направленные на улучшение качества работы с документами, ведения делопроизводства;

- повышать квалификацию, проходить переподготовку за счет средств местного бюджета;

- в случае сомнения в правомерности полученного им для исполнения распоряжения незамедлительно сообщать об этом своему непосредственному руководителю, руководителю издавшему распоряжение, и вышестоящему руководителю;

- взаимодействовать со всеми подразделениями района по вопросам своей компетенции.

5. Ответственность

Главный специалист несет установленную законодательством ответственность:

5.1. Дисциплинарную ответственность за:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей;
- несоблюдение законодательства о муниципальной службе и трудового законодательства;
- невыполнение поручений руководителя;
- непредставление или несвоевременное предоставление запрашиваемой информации;
- несоблюдение ограничений, связанных с муниципальной службой;
- несоблюдение запретов, связанных с муниципальной службой;
- несоблюдение требований к служебному поведению.

5.2. Административную ответственность в соответствии с действующим законодательством об административных правонарушениях.

5.3. Материальную ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6. Перечень вопросов, по которым главный специалист вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения

6.1. Главный специалист вправе самостоятельно принимать решения по следующим вопросам:

- при реализации прав представителя администрации Бессоновского района, которые указаны в соответствующей доверенности или ином уполномочивающем документе;
- при реализации полномочий члена комиссии администрации Бессоновского района (и иного коллегиального органа);
- по вопросам организации учета и хранения переданных ему на исполнение документов и материалов.

6.2. Главный специалист обязан самостоятельно принимать решения по следующим вопросам:

- запрашивать и получать в установленном порядке от государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, граждан и общественных объединений на территории муниципального образования необходимую для исполнения должностных обязанностей информацию и материалы.

7. Перечень вопросов, по которым главный специалист вправе или обязан участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений

7.1. Главный специалист вправе участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений, относящихся к его ведению.

7.2. Главный специалист обязан участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений по следующим вопросам:

- обеспечения кадровой работы и формирования приоритетных направлений кадрового состава;
- по прохождению муниципальной службы;
- обеспечения работы по обращениям граждан.

7.3. В целях подготовки проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений главный специалист самостоятельно:

- изучает федеральное законодательство, законодательство Пензенской области, а также законодательство других субъектов Российской Федерации и судебную практику, аналитические, статистические и иные материалы;
- изучает переданные ему на исполнение документы;
- в рабочем порядке взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, гражданами и представителями организаций;
- осуществляет подготовку проектов документов администрации Бессоновского района;
- представляет проект документа на подпись (визирование) уполномоченному должностному лицу через ответственного за делопроизводство или лично;
- принимает меры к согласованию проектов правовых актов и документов администрации Бессоновского района, если это предусмотрено нормативными правовыми актами Пензенской области.

8. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения, порядок согласования и принятия проектов управленческих и иных решений

Общие сроки и процедуры подготовки документов регулируются Инструкцией по делопроизводству в администрации Бессоновского района Пензенской области.

9. Порядок служебного взаимодействия главного специалиста в связи с исполнением должностных обязанностей

9.1. Поручения и указания главному специалисту даются вышестоящим руководителем или лицом, исполняющим его обязанности, в устной или письменной форме по любому вопросу деятельности организационного отдела администрации Бессоновского района.

9.2. Объяснительные записки, заявления о служебной проверке, иные заявления и предварительные уведомления о намерениях выполнять иную оплачиваемую работу главный специалист представляет на имя представителя нанимателя в письменной форме.

9.3. В целях исполнения служебных обязанностей и поручений главный специалист:

- вправе обращаться в органы местного самоуправления, гражданам и в организации;
- взаимодействовать со структурными подразделениями администрации Бессоновского района;

9.4. Главный специалист вправе в устной форме давать разъяснения по вопросам ведения организационного отдела в ответ на обращения к нему из органов местного самоуправления.

9.5. Главный специалист вправе в устной форме давать разъяснения по вопросам, относящимся к компетенции организационного отдела представителям организаций и гражданам только по поручению вышестоящего руководителя.

9.6. Главный специалист вправе по документу, подготовленному иным структурным подразделением или иным органом местного самоуправления, предложить исполнителю в рабочем порядке внести изменения и/или дополнения в проект соответствующего документа либо решить вопрос о его отзыве, если такой проект или

отдельные его положения не соответствуют федеральному, областному законодательству и/или правилам оформления документов.

9.7. Главный специалист временно исполняет должностные обязанности временно отсутствующего (по причине командировки, отпуска, временной нетрудоспособности работника организационного отдела в соответствии с распоряжением администрации Бессоновского района.

10. Перечень предоставляемых муниципальных услуг

Муниципальные услуги не оказываются.

11. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности главного специалиста

При оценке деятельности главного специалиста должны учитываться следующие показатели:

- планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации),
- выполняемый объем работы (количество завершенной и текущей работы вне зависимости от качества),
- качество выполненной работы,
- ответственность (исполнение обязанностей в срок с минимумом контроля),
- дисциплина (соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и сроков выполнения работы).

Сведения об источнике подробной информации о конкурсе

Подробную информацию о конкурсе можно получить в организационном отделе администрации Бессоновского района по телефонам: 8(8-41-40) 25-361, факс 8(8-41-40) 25-340, 8(8-412) 67-73-17; электронная почта besson_adm@mail.ru; адрес сайт <http://rbesson.pnzreg.ru/>